

На основу члана 71. став 7. тачка е) Закона о високом образовању (Сл. Гласник Републике Српске број 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13), члана 57. став 8. Статута Универзитета у Источном Сарајеву, члана 32. Статута Факултета за производњу и менаџмент Требиње Научно - наставно вијеће Факултета за производњу и менаџмент Требиње, на 2. редовној сједници, одржаној 04.02.2014. године и Одлуком Број: 01-01/14 од 04.02.2014. именовани смо у Комисију за писање извјештаја по расписаном конкурсном објављеном у дневном листу „Глас Српске“ од 31.12.2013. године за избор у звање ванредног професора за ужу научну област „Машинство“.

Након прегледа примљеног конкурсног материјала констатовали смо да се на Конкурсу пријавио један кандидата и то:

**1. Др Петар Иванковић, доцент.**

Сви елементи који су приложени у конкурсном материјалу наведеног кандидата, који су релевантни за избор, су дати у Извјештају. Извјештај је рађен у оквиру предвиђене типске форме и достављамо га у писаној и електронској форми, заједно са пријавом и свим приложеним документима кандидата.

**НАУЧНО - НАСТАВНО ВИЈЕЋЕ ФАКУЛТЕТА ЗА ПРОИЗВОДЊУ И  
МЕНАџМЕНТ ТРЕБИЊЕ**

**ИЗВЈЕШТАЈ**

**КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ  
ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА**

**I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ**

Конкурс објављен: 31.12.2013. године у дневном листу „Глас Српске“.  
Ужа научна/умјетничка област: Машинство  
Назив факултета: Факултет за производњу и менаџмент Требиње  
Број кандидата који се бирају: 1  
Број пријављених кандидата: 1

**II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ**

**Први кандидат**

**1. Основни биографски подаци**

Име, средње име и презиме: Петар (Јово) Иванковић  
Датум и мјесто рођења: 06.09.1956. године, Требиње  
Установе у којима је био запослен: 1. Индустијала алата Требиње,  
2. Општина Требиње,  
3. Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за  
производњу и менаџмент Требиње.

Звања/радна мјеста:

Индустрија алата Требиње

- Инжењер у производњи,
- Руководилац Термичке и термохемијске обраде,
- Руководилац производње Фабрике алата за навој,
- Организација и координација истраживачко- развојних послова,
- Директор Фабрике алата за навој,
- Генерални директор „Swisslion Индустија алата“ а.д. Требиње.

Општина Требиње:

- Потпредсједник Скупштине општине Требиње (два мандата).

Универзитет у Источном Сарајеву

Факултет за производњу и менаџмент Требиње,

- Виши асистент,
- Доцент.

Научна/умјетничка област: **Машинство.**

## 2. Биографија, диплома и звања

### Основне студије

Назив институције: Универзитет у Сарајеву, Машински факултет

Мјесто и година завршетка: Сарајево, 1979. године

### Постдипломске студије: -

Назив институције: Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње

Мјесто и година завршетка: Требиње, 2005. године

Назив магистарског рада: „Организација менаџмента људских ресурса у привреди Источне Херцеговине“

Ужа научна/умјетничка област: Менаџмент

### Докторат :

Назив институције: Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње

Мјесто и година завршетка: Требиње, 2008. године

Назив дисертације: „Менаџмент тоталним квалитетом и менаџмент људских ресурса“

Ужа научна/умјетничка област: Машинство

Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање и период):

- Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње, Виши асистент, избор 12.04.2007.године, 95-II/07

- Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње, Доцент за ужу научну област Организација, економика и менаџмент у машинству, избор 27.11.2008. године, број 01-С-476-XV/08

### 3. Научна /умјетничка дјелатност кандидата

#### 1. Радови објављени прије последњег избора у звање:

- Гвозденовић Т., Миљановић М., Поповић Д., Иванковић П., Митровић М., Спаић О.: *Примјена QFD методе у условима Фабрике алата са тврдим металом - Требиње*, часопис за унапређење квалитета, број 7-8, Пословна политика, Београд, 2002.
- Иванковић П.: *Значај менаџмента људских ресурса*, часопис Српска правна мисао, Бања Лука, 2005.
- Иванковић П.: *Организација менаџмента људских ресурса у привреди Источне Херцеговине (резултати истраживања)*, Дефендологија, Бања Лука, 2005.

#### 2. Радови објављени после последњег избора у звање :

##### 2.1. Радови објављени у домаћим часописима

- Иванковић П.: *Менаџмент тоталним квалитетом у привреди Источне Херцеговине, (Резултати истраживања)*; Зборник радова Факултета пословне економије бр.6, Витез, 96-2, 2013.

Имајући у виду основни задатак менаџмента пословног система – одређивање жељених циљева и усмјеравање организације ка томе да примијени и искористи своје ресурсе, циљ овога рада је био да се покаже како предузећа у Источној Херцеговини примјењују менаџмент тоталним квалитетом (TQM).

На основу резултата истраживања у раду је дат закључак да увијек при дефинисању циљева квалитета треба полазити од дефинисане политике квалитета, захтјева и очекивања купаца. Циљеви квалитета морају бити мјерљиви, усклађени са политиком квалитета, временски дефинисани са активностима које је неопходно извршити са одговарајућом функцијом за реализацију, са контролисањем активности које треба извршити и са неопходним ресурсима за њихово остварење. Менаџмент тим мора да планира и спроводи процесе праћења, мјерења, анализе и побољшања система менаџмента квалитетом и стално побољшава његову ефикасност. Када је у питању укупан квалитет ради се о радикалним промјенама у начину организовања послова, повезивању купаца и добављача и односу према тржишту тј. потрошачима.

Између осталог, у раду је закључено, да би дошло до стварних промјена које носи са собом систем квалитета неопходно је да запослени вјерују да је то нужно и са становишта одржавања и развоја предузећа, услов без кога се не може у временима тржишне глобализације.

##### 2.2. Радови објављени у међународним часописима

- Вучуревић Р., Иванковић П., Брђанин Р.: *Утицај способности процеса брушења залеђа на квалитет завојне бургије*, часопис Квалитет и изврсност, ISSN 2217-852X, бр. 7-8, стр. 90-92, 2012.

Рад поред резимеа на српском и енглеском језику са кључним ријечима, увода, закључка и пописа кориштене литературе обухвата појам способности процеса, објекат истраживања, резултате истраживања и анализу резултата.

У раду је приказан утицај способности процеса брушења залеђа на квалитет завојне бургије

Циљ рада је био да се посматра утицај способности процеса брушења два залеђа на квалитет завојне бургије.

На основу добијених параметара расподјеле и способности процеса брушења два залеђа и два залеђа у раду је дат закључак да је основни предуслов да би организација достигла постављене циљеве у погледу квалитета и да идентификује процесе унутар организације, одреди њихову међузависност, да њима управља и унапређује у циљу достизања, задовољавајућег квалитета и испуњавању захтјева крајњих корисника.

Циљ управљања идентификованим процесима реализације, у погледу способности процеса је да се оствари задовољавајући однос између прописане толеранције мјерене карактеристике квалитета и природне толеранције процеса, добијене статистичким узорковањем, како би се обезбиједило што мање расипање мјерних карактеристика квалитета у односу на номиналну вриједност.

- Иванковић П., Вучуревић Р.: *Унапређење анализе пословања трговачког предузећа примјеном алата квалитета*, Техника, часопис Савеза инжењера и техничара Србије, година LXVII 2012, ISSN 0040-2176, UDC: 62(062.2) (497.1), бр. 4, стр. 651-655, 2012.

Поред резимеа на српском језику са кључним ријечима, увода, закључка и пописаном литературом, аутор у предмету рада кроз прикупљене релевантне податке и њиховом анализом кориштењем алата квалитета доноси одлуке за унапређење пословања трговачког предузећа. Као врло корисне алате квалитета, за анализу издвојених података, долажење до информација о стању процеса користио је ABC методу и дијаграм узрок – последица. Руководство примјеном ABC методе рангира чиниоце и долази до информација како постићи унапређење уз најмање напора, што је и циљ сваког предузећа у тржишним условима привређивања.

У раду је закључено да се извршеном анализом у конкретном случају долази до закључка који је највећи утицај на лоше пословање трговачког предузећа.

- Иванковић П.: *Значај менаџмента тоталним квалитетом*, часопис Транзиција, стр. 147-152, 2012.

У овом раду аутор истиче значај менаџмента тоталним квалитетом који подразумева све боље овладавање квалитетом производа и процеса а тиме и постизање већег задовољства купца, смањење трошкова и постизање бољих пословних резултата.

Из рада се види да је најважнији циљ TQM–а тотално задовољење затјева купаца. Да би се остварио тај циљ од TQM–а као посебног концепта управљања квалитетом, се очекује да у организацији обезбиједи тотално овладавање квалитетом производа и процеса, што значи да се мобилишу сва средства и сви запослени који стоје на располагању, не само да би се задовољили захтјеви и очекивања купаца него колико је то могуће да се они чак и премаше.

Основни циљ TQM–а је да створи неком предузећу конкурентске предности, да би се повећали производни резултати, омогућио раст и развој предузећа.

Имајући у виду циљеве и жељене резултате TQM–а и начине на који се они остварују, кључна улога припада људским ресурсима, који су пресудан покретачки фактор свих смишљених и организованих активности на остварењу утврђених циљева.

### 2.3. Радови објављени на националним скуповима

- Вучуревић Р., Кривокапић З., Спаић О., Иванковић П., Крунић Г.: *Утицај мјера*

*унапређења на вриједности индекса способности процеса производње*, Фестивал квалитета 2013, 40. Национална конференција о квалитету, Крагујевац, 23-25, мај 2013.

Поред резимеа на српском и енглеском језику са кључним ријечима, увода, закључака и пописа кориштене литературе, предмет рада је јасно објашњен кроз четири тематске цјелине: мјерење и праћење перформански процеса, објекат истраживања, резултати истраживања и анализу резултата.

Циљ рада је био да се покаже да је основни предуслов да организација постиже жељене резултате, да се у њеном оквиру, активностима и одговарајућим средствима управља као процесима, односно да се у оквиру ње идентификују процеси и обавља менаџмент тим процесима.

Предмет рада је био да сваки идентификован процес мора да има дефинисане перформансе које се мјере и прате током одвијања процеса. Код производних процеса те перформансе представљају технолошки параметри, чија праћења и мјерења су основни алат менаџмента за вредновање тих процеса и налажење могућности за побољшања „корак по корак“, стална побољшања у складу са визијом и стратешким циљевима компаније.

Мјерења и праћења перформанси процеса се изводе периодично или континуално са циљем благовременог откривања узрока грешака и утврђивања мјера превенције.

Основни циљ мјерења и праћења способности процеса је доношење и имплементација мјера унапређења, које ће допринијети већој способности процеса, односно смањивању расипања вриједности мјерене карактеристике у односу на номиналну вриједност.

#### **4. Образовна дјелатност кандидата**

1. Образовна дјелатност прије првог и/или последњег избора/реизбора:

Прије последњег избора кандидат је изводио вјежбе из предмета:

- Менаџмент људских ресурса на Факултету за производњу и менаџмент Требиње.

2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора:

Послије последњег избора кандидат је изводио наставу на Факултету за производњу и менаџмент из следећих предмета:

- Наука о материјалима,
- Управљање квалитетом,
- Организација предузећа,
- Пројектовање система квалитета,
- Менаџмент људских ресурса.

На Машинском факултету у Источном Сарајеву кандидат је изводио наставу из предмета:

- Економика и организација предузећа,
- Управљање квалитетом.

На другом циклусу студија кандидат је изводио наставу на Факултету за производњу и менаџмент Требиње из предмета:

- Модели изврности и системи менаџмента квалитетом.

Кандидат је био више пута ментор и члан комисије за израду више дипломских радова, као и члан комисије за одбрану магистарског рада.

Доцент др Петар Иванковић је био члан Комисије за одбрану магистарског рада кандидата Радослава Вучуровића под насловом *Повећање нивоа способности процеса примјеном алата квалитета*, која је одбрањена у Требињу 17. 04. 2012. године

### 3. Објављене књиге

Петар Иванковић, Организација, Машински факултет, Источно Сарајево 2014.

Уџбеник из Организације су рецензирали проф. Др Милан Перовић, професор емеритус и проф. др Здравко Кривокапић. Рукопис уџбеника је објављен са ISBN 978-99938-655-8-2 (COBISS.RS-ID 4091416) и садржи 278 страна са бројним графиконима, слокама и табелама. Овај уџбеник представља систематизован и прегледан приказ Организације. На систематичан и доследан начин аутор је приказао кроз 18 поглавља свеукупност организације не занемарујући менаџмент и људске ресурсе.. Посебно су за праксу корисни бројни примјери и решења из праксе. Овај рукопис може да се користи као основни универзитетски уџбеник и да буде добра подршка свима који се баве организацијским проблемима.

## 5. Стручна дјелатност кандидата

### 1. Стручна дјелатност прије првог и/или последњег избора/реизбора:

- Инжињерска дјелатност

Стручна инжењерска дјелатност стечена је кроз дугогодишњи рад у Индустрији алата Требиње, Фабрици алата за навој, на радним мјестима од инжењера у погону до Генералног директора.

Кандидат је учествовао у реализацији следећих пројеката:

- Увођење система квалитета у Фабрици алата за навој, као носиоц пројекта;
- Увођење система квалитета у „Swisslion Индустрија алата“, Требиње;
- Стратегија развоја Општине Требиње у периоду од 2009-2017. године као члан радне групе, ЕДА Развојна агенција Бања Лука, 2009. године.

### III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Полазећи од достављене документације, списка и анализе објављених радова, образовне и стручне дјелатности, може се закључити да је **др Петар Иванковић** у свом досадашњем раду остварио потребан научни и стручни допринос кроз радове публиковане у међународним и националним часописима и саопштења на скуповима националног значаја.

Својим наставним и педагошким радом и искуством изграђеним на Факултету за производњу и менаџмент у Требињу, је израстао у реномираног наставника Универзитета у Источном Сарајеву. Искуство и резултате наставника је стицао од вишег асистента до доцента, реализујући наставу и на првом и на другом циклусу студија.

Уважавајући цјелокупан опус рада кандидата и остварене резултате, а у складу са члановима 77 и 78. Закона о високом образовању (Сл. Гласник Републике Српске број 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13) и чланом 38. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву (март 2012.) Комисија за избор у звање је мишљења **да др Петар Иванковић испуњава све услове за обављање послова универзитетског наставника** и са посебним задовољством предлаже Научно - наставном вијећу Факултета за производњу и менаџмент Требиње и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву да **др Петра Иванковића изабере у звање ванредног професора** за ужу научну област „Машинство“.

Требиње, 27.02.2014.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

1 .....  
Проф. др Здравко Кривокапић, редовни професор, Машински факултет у Подгорици, Универзитет Црне Горе, избор на предметима Информатика и Систем менаџмента квалитетом, предсједник Комисије,

2 .....  
Проф. др Ранко Антуновић, ванредни професор, Машински факултет Источно Сарајево, Универзитет у Источном Сарајеву, ужа научна област Примјењена механика, члан Комисије

3 .....  
Проф. др Небојша Радић, ванредни професор, Машински факултет Источно Сарајево, Универзитет у Источном Сарајеву, ужа научна област Примјењена механика, члан Комисије.

#### **IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ**

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења, са приједлогом једног кандидата за избор и знаком за које звање се предлаже).

Требиње,