

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ					
	Факултет за производњу и менаџмент Требиње					
	Студијски програм: Индустијски менаџмент					
	I циклус студија	III година студија				
Пун назив предмета	МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА					
Катедра	Катедра за менаџмент у индустрији – Факултет за производњу и менаџмент Требиње					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
IM-24-1-049-5	Обавезан	V	5			
Наставник/ -ци	др Илинка Унковић, ванредни професор					
Сарадник/ -ци	Мирјана Јокановић, асистент					
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S₀		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S₀
2	2	0	2*15*1,4 = 42	2*15*1,4 = 42	0*15*1,4 = 0	1,4
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15 + 2*15 + 0*15 = 60			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15*1,4 + 2*15*1,4 + 0*15*1,4 = 84			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 60 + 84 = 144 сати семестрално						
Исходи учења	Савладавањем овог предмета студент ће моћи да: 1. препозна факторе који утичу на менаџмент људских ресурса, 2. развија и спроводи ефикасно планирање људских ресурса, 3. развија и спроводи ефикасан план регрутовања људских ресурса, 4. обликују планове и програме за брзовање у савременим предузећима.					
Условљеност	Нема условљености.					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, семинарска настава, писани радови, анализе случајева, индивидуални рад.					
Садржај предмета по седмицама	1. Увод: Појам, настанак и развој менаџмента људских ресурса; 2. Фактори менаџмента људских ресурса; 3. Стратегија менаџмента људских ресурса; 4. Успостављање јединственог приступа у фази планирања, селекције, организације и развоја; 5. Организација функције менаџмента људских ресурса – структура и модели организације; 6. Положај и улога менаџмента људских ресурса у менаџментској структури пословно – привредног субјекта; 7. Планирање менаџмента људских ресурса; појам краткорочног, средњорочног и дугорочног планирања, методе планирања; 8. Анализа радног мјеста као основа ефикасног управљања људским ресурсима; 9. Прибављање људских ресурса. Селекција; методе, поступци и технике селекције; 10. Индивидуалне разлике у способностима као фактори радне успјешности; теорија мотивације; 11. Стратегија праћења радне успјешности; системи надграђивања и средства стимулисања људских ресурса; 12. Образовање, усавршавање и промоција људских ресурса као фактор индивид. Радне успјешности; 13. Конфликти, стресови и управљање стресом; 14. Флуктација и апсентизам људских ресурса; 15. Будућност развоја менаџмента људских ресурса;					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)			
Бахтијаревић – Шибер, Ф.	Менаџмент људских потенцијала, Голден маркетинг, Загреб	1999.				
Јовановић – Божина, М., Кулић, Ж., Цветковски, Т.	Менаџмент људских ресурса, Мегатренд, Београд	2004.				
Допунска литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач	Година	Странице (од-до)			
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента		Бодови	Процент		
	Предиспитне обавезе					
	присуство предавањима/ вјежбама		2	2 %		
	позитивно оцјењен семинарски рад		10	10 %		
	први колоквијум		24	24 %		
други колоквијум		24	24 %			

	Завршни испит		
		завршни испит (усмени)	40 40 %
	УКУПНО		100 100 %
Веб страница	http://fpmtrebinje.com/wp/wp-content/uploads/2016/11/4_IM_Menadzment_ljudskih_resursa.pdf		
Датум овјере	11.10.2016. - XXIX сједница Вијећа Факултета за производњу и менаџмент Требиње		