

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ Факултет за производњу и менаџмент Требиње					
	<i>Студијски програм: Индустијски менаџмент</i>					
	I циклус студија	III година студија				
Пун назив предмета	МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА					
Катедра	Катедра за менаџмент у индустрији – Факултет за производњу и менаџмент Требиње					
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	ECTS			
IM-24-1-049-5	Обавезан	V	5			
Наставник/ -ци	др Илинка Унковић, ванредни професор					
Сарадник/ -ци	ма Мирјана Јокановић, виши асистент					
Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)		Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)		Коефицијент студентског оптерећења S_o		
П	АВ	ЛВ	П	АВ	ЛВ	S _o
2	2	0	2*15*1,4 = 42	2*15*1,4 = 42	0*15*1,4 = 0	1,4
укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15 + 2*15 + 0*15 = 60			укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално) 2*15*1,4 + 2*15*1,4 + 0*15*1,4 = 84			
Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): 60 + 84 = 144 сати семестрално						
Исходи учења	Савладавањем овог предмета студент ће моћи да: 1. препозна факторе који утичу на менаџмент људских ресурса, 2. развија и спроводи ефикасно планирање људских ресурса, 3. развија и спроводи ефикасан план регрутовања људских ресурса, 4. обликује планове и програме за образовање у савременим предузећима.					
Условљеност	Нема условљености.					
Наставне методе	Предавања, вјежбе, семинарска настава, писани радови, анализе случајева, индивидуални рад.					
Садржај предмета по седмицама	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увод: Појам, настанак и развој менаџмента људских ресурса; 2. Фактори менаџмента људских ресурса; 3. Стратегија менаџмента људских ресурса; 4. Успостављање јединственог приступа у фази планирања, селекције, организације и развоја; 5. Организација функције менаџмента људских ресурса – структура и модели организације; 6. Положај и улога менаџмента људских ресурса у менаџментској структури пословно – привредног субјекта; 7. Планирање менаџмента људских ресурса; појам краткорочног, средњорочног и дугорочног планирања, методе планирања; 8. Анализа радног мјеста као основа ефикасног управљања људским ресурсима; 9. Прибављање људских ресурса. Селекција; методе, поступци и технике селекције; 10. Индивидуалне разлике у способностима као фактори радне успјешности; теорија мотивације; 11. Стратегија праћења радне успјешности; системи надграђивања и средства стимулисања људских ресурса; 12. образовање, усавршавање и промоција људских ресурса као фактор индивид. радне успјешности; 13. Конфликти, стресови и управљање стресом; 14. Флуктација и апсентизам људских ресурса; 15. Будућност развоја менаџмента људских ресурса; 					
Обавезна литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		
Бахтијаревић – Шибер, Ф.	Менаџмент људских потенцијала, Голден маркетинг, Загреб		1999.			
Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor	Menadžment ljudskih resursa, peto izdanje, Pearson Education Limited		2004.			
Грубић - Нешић, Л.	Развој људских ресурса, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад		2014.			
Допунска литература						
Аутор/ и	Назив публикације, издавач		Година	Странице (од-до)		
Обавезе, облици провјере знања и оцјењивање	Врста евалуације рада студента			Бодови	Процент	
	Предиспитне обавезе					
	присуство предавањима/ вјежбама			2	2 %	
позитивно оцјењен семинарски рад			10	10 %		

	први колоквијум	24	24 %
	други колоквијум	24	24 %
	Завршни испит		
	завршни испит (усмени)	40	40 %
	УКУПНО	100	100 %
Веб страница	http://fpmtrebinje.com/wp/wp-content/uploads/2016/11/4_IM_Menadzment_ljudskih_resursa.pdf		
Датум овјере	23.09.2019. - LV сједница Вијећа Факултета за производњу и менаџмент Требиње		